



Coaching de Liderazgo Grupal

DESARROLLO HUMANO Y DE
NEGOCIOS

www.dhyne.com

¿Quienes somos?

- Expertos en Cursos de Capacitación y Coaching para Empresas con 30 años. Con 12 Centros de Capacitación a tu disposición. Dedicada a la investigación de 5 ciencias: 1. Psicología Humana. 2. Sociología Humana. 3. Antropología Humana. 4. Biología Humana. 5. Etología Humana.
- Expertos en Habilidades Blandas y Duras: Negocios. Ventas. Liderazgo. Trabajo en Equipo.
- Expertos en Motivación, Autoestima y Desarrollo Personal de Empleados, Estudiantes y Familias.
- Certificación en Coaching para el Alto Desarrollo Empresarial.
- Certificación por parte de la S.T.P.S. con registro GORC – 641104 – 7W6 – 0005 de Cursos de Capacitación Empresarial



Objetivo

- Desarrollar autoconocimiento
- Fortalecer habilidades de liderazgo
- Mejorar la inteligencia emocional
- Liderar equipos con eficacia
- Adaptarse al cambio
- Potenciar la influencia y el impacto
- Fomentar el aprendizaje continuo



Programa = 16 Horas



LO QUE DÁ FUNDAMENTO = 4 Horas

El líder debe saber quién es, para qué está y cómo guiar = 2 Horas + Trabajo en Equipo = 2 Horas



LO QUE CORRIGE = 4 Horas

El liderazgo sabio detecta errores y los corrige a tiempo, evita desgaste, caos y conflictos innecesarios = 2 Horas + Trabajo en Equipo = 2 Horas



LO QUE ESTRUCTURA = 4 Horas

Escoger personas íntegras y delegar por niveles = 2 Horas + Trabajo en Equipo = 2 Horas



LO QUE CRECE Y SOSTIENE = 4 Horas

Escoger personas íntegras y delegar por niveles = 2 Horas + Trabajo en Equipo = 2 Horas

Lo que dá fundamento

El líder debe saber quién es,
para qué está y cómo guiar

- * Autoconocimiento Personal
- * Inteligencia Emocional * Liderazgo *
- Objetivos * Manejo de Actitudes *
- Comunicación Efectiva y Asertiva.
- * Coaching de Trabajo en Equipo para
resolución de conflictos y comunicación
efectiva y asertiva





Lo que corrige

Detecta errores y los corrige a tiempo

- * **Gestión de Tareas y Personal:** Desarrollamos una buena planificación de tu tiempo con la finalidad de que sepas que hay que hacer, cuando y como anticipadamente. Aprende a Priorizar tus Tiempos.
- * **Supervisión:** Dinámicas en donde aprenderás a incrementar la productividad de tu equipo con calidad y claridad.
- * **Resolución de Conflictos:** Como manejar y resolver desacuerdos dentro de un equipo de forma constructiva.
- * **Coaching de Trabajo en Equipo** para resolución de conflictos y comunicación efectiva y asertiva.

Lo que estructura

Escoger personas íntegras y delegar por niveles

- * **Habilidades Gerenciales:** Dinámicas en donde Aprenderás a hacer lo adecuado por medio de personas y sistemas adecuados.
- * **Delegación:** Conoce el Arte de Delegar con las formas y en las personas idóneas y posiciones adecuadas. Aprenderás a brindar autonomía, autoridad y responsabilidad a las personas que tendrás a tu cargo, con excelente actitud y métodos de organización.
- * **Facultación:** Se enseña a dar autoridad, confianza y responsabilidad a los colaboradores para que puedan tomar decisiones y actuar de manera efectiva.





Lo que crece y sostiene

Crecimiento Continuo y Estabilidad acompañando y Formando Personas

- * **Capacitación:** Dinámicas que te llevarán a capacitar a las personas idóneas, con elementos y formas apropiadas desarrollando lideres potenciales.
- * **Coaching:** Se enseña a acompañar, guiar y potenciar el desarrollo de cada colaborador, ayudándoles a descubrir sus fortalezas y mejorar áreas de oportunidad.
- * **Motivación:** Te enseñamos a como motivar a las personas que tendrás a tu cargo.

Indicadores Clave de Rendimiento “KPI”

- El **coaching de liderazgo** no solo busca generar conciencia, sino también impacto medible en el desempeño, las relaciones y la cultura.
- Estos KPIs sirven para evaluar el progreso, justificar la inversión y demostrar resultados reales.
- Los KPIs del **coaching de liderazgo** miden la evolución del líder, el impacto en su equipo y el valor para la organización.



Indicadores de Coaching de Liderazgo

- 1. Cambio en las Formas de Hablar y Tratar.** Comparación de lenguaje, decisiones y percepciones en primeras vs. últimas sesiones.
- 2. Identificación de fortalezas y debilidades.** Resultado de autoevaluaciones + feedback 360° (antes y después del proceso).
- 3. Cumplimiento de metas.** Nivel de ejecución de sus objetivos. Porcentaje de metas alcanzadas (SMART). Comparación entre metas propuestas y resultados obtenidos en un período.
- 4. Gestión del tiempo y prioridades.** Capacidad de organización y foco. Evaluación del uso del tiempo, n° de tareas urgentes vs. planificadas, puntualidad en entregas.
- 5. Delegación efectiva.** Porcentaje de tareas operativas vs. estratégicas, nivel de empoderamiento del equipo.
- 6. Credibilidad y confianza.** Si el equipo lo considera un referente. Encuestas de clima o liderazgo (confianza, coherencia, integridad).
- 7. Cumplimiento de objetivos grupales.** Influencia en resultados del equipo. Porcentaje de metas del equipo alcanzadas.
- 8. Desarrollo del equipo.** Si promueve el crecimiento del grupo. N° de promociones internas, planes de desarrollo activos.



Propuesta Comercial:

- *El Coaching de Liderazgo se da en tus o en nuestras Instalaciones.
- *Los días son Lunes a Sábado con duración de 16 horas durante un mes.
- *Esta cantidad debe ser depositada en una sola exhibición por transferencia electrónica.
- *Enviar constancia fiscal para efectos de generarte tu factura.
- *Se adjunta paquete de descuento de coaching empresarial.

Paquete de Coaching de Liderazgo Grupal

\$ 15,000.00

Iva Incluido

**De 10 a 19
participantes**

16 horas

\$ 22,500.00

Iva Incluido

**De 20 a 29
participantes**

16 horas

\$ 30,000.00

Iva Incluido

**De 30 a 40
participantes**

16 Horas

Obsequiamos:

- * Atención Personalizada para todos los participantes.
- * Coaching de Equipos.
- * Confianza. Empatía. Soluciones.

Contacto



3338034527.

3338127766.

3328860786.



3313366625

www.dhyne.com



“ Si tus acciones inspiran a los demás a soñar,
aprender y hacer más; eres un líder.”

John Quincy Adams