

CURSO DE CLIMA LABORAL

DESARROLLO HUMANO Y DE NEGOCIOS

www.dhyne.com



NOSOTROS

- ★ Expertos en Cursos de Capacitación para Empresas por medio de Coaches Especializados en cada área. Dedicada a la investigación de 5 ciencias: 1. Psicología Humana. 2. Sociología Humana. 3. Antropología Humana. 4. Biología Humana. 5. Etología Humana.
- ★ Expertos en Habilidades Blandas y Duras: Marketing. Ventas. Atención al Cliente. Capital Humano.
Expertos en Motivación, Autoestima y Desarrollo Personal de
- ★ Empleados. Estrés y Clima Laboral.
Certificación en Coaching para el Alto Desarrollo Empresarial.
- ★ Certificación por parte de la S.T.P.S. con registro GORC – 641104 – 7W6
- ★ – 0005 de Cursos de Capacitación Empresarial y entrega de Formato DC - 3

TEMARIO

1. ¿ Qué es el Clima Laboral ?
2. Valores Humanos para la Vida y el Trabajo
3. Gestión del Talento Humano
4. Motivación y Reconocimiento
5. Gestión de Tareas
6. Inteligencia Emocional
- 7.. Comunicación Efectiva y Asertiva
8. Resolución de Conflictos
9. Liderazgo y su Influencia en el Clima
10. Trabajo en Equipo y Colaboración

**Fundamentos
del Clima
Laboral**

**Gestión del
Talento
Humano**

**Habilidades
Interpersonales**

**Liderazgo y
Trabajo en
Equipo**



Fundamentos del Clima Laboral

¿QUÉ ES EL CLIMA LABORAL?

- Definición y diferencias con la cultura organizacional
- Factores que influyen en el clima laboral
- Impacto del clima laboral en la productividad y la salud mental
- Indicadores de un buen o mal clima



VALORES HUMANOS PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

- **Valores Humanos para la Vida:**

*Relación con los Demás = respeto, solidaridad, justicia, servicio, generosidad.

*De los Sentimientos = amor, compasión, gratitud, alegría, paz interior

*Cuidado Integral = disciplina, responsabilidad, higiene, equilibrio

*Del Lenguaje = Veracidad, , discreción, amabilidad, claridad, evitar chismes, críticas destructivas y lenguaje negativo

*Relación Saludable con los Bienes = honestidad, generosidad, responsabilidad, el derroche, la corrupción, Finanzas personales y equilibrio económico.

- **Valores Profesionales:**

+Puntualidad, Compañerismo, Responsabilidad, Productividad, Lealtad, Cooperación.





Gestión del Talento Humano



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

- Incluye conocer y potenciar las fortalezas de los empleados, trabajar sus debilidades y mejorar el ambiente de trabajo.
- Asignación de tareas adecuadas y fomentar el trabajo en equipo.
- Mejoras para conocer a las personas, sus necesidades, emociones, fortalezas y debilidades.
- Implica comprender las emociones propias y ajenas, para gestionar mejor los equipos de trabajo.

MOTIVACIÓN Y RECONOCIMIENTO

- Factores que motivan a los empleados
- Importancia del reconocimiento no monetario
- Sistemas simples de incentivos
- Relación entre motivación y satisfacción laboral





GESTIÓN DE TAREAS

- Establecer metas SMART: Específicas, Medibles, Alcanzables, Relevantes y con Tiempo definido.
- Delegar adecuadamente: Conocer las fortalezas de cada persona para repartir tareas según capacidades.
- Reuniones efectivas: Cortas, con agenda clara y foco en decisiones o seguimiento.



Habilidades Interpersonales



INTELIGENCIA EMOCIONAL

- Dinámicas de uso de Sentimientos y Emociones = Enojo, Tristezas y Temores para tomar mejores decisiones, resolver conflictos y trabajar en armonía.
- Manejo y Gestión de Estrés Laboral.



COMUNICACIÓN EFECTIVA Y ASERTIVA

- Escucha activa y expresión clara
- Feedback positivo y constructivo
- Manejo de rumores y malentendidos
- Importancia de la comunicación entre equipos y niveles jerárquicos



RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

- Tipos de conflictos laborales
- Estrategias para abordarlos sin dañar el clima
- Mediación y herramientas de conciliación
- Rol del líder y del equipo en la solución



Liderazgo y Trabajo en Equipo

LIDERAZGO Y SU INFLUENCIA EN EL CLIMA

- Estilos de liderazgo y su impacto
- El líder como modelo de comportamiento
- Liderazgo emocionalmente inteligente
- Toma de decisiones justas y coherentes





TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN

- Confianza mutua y sentido de pertenencia
- Roles y responsabilidades bien definidos
- Cómo fomentar la cooperación y evitar conflictos internos
- Reconocimiento del aporte de cada miembro

TE OBSEQUIAMOS

- Diagnostico de Personalidades.
- Dinamica de Trabajo en Equipo y Resolución de Conflictos para generar soluciones y Productividad
- Kit de separadores de Desarrollo Personal y Profesional para cada colaborador
- Reconocimiento para Todos los participantes.
- Reconocimiento para la Empresa.
- Todo el Material Incluido y Cofee Break y Snacks en nuestras instalaciones.
- En tus instalaciones solo incluye el material.

PROPUESTA COMERCIAL

- *El curso se dá en nuestras ó en tus instalaciones.
- *En cualquiera de nuestras 12 instalaciones el Horario es de Lunes a Sábados desde las 09:00 a.m. a las 18:00 p.m.
- *En tus instalaciones el horario es abierto de Lunes a Domingo.
- *Duración del Curso: 4 Horas.
- *Modalidad: Presencial ó en Línea.
- *Inversión por participante = **\$1,979.00 más IVA = \$2,295.64**
Esta cantidad debe ser depositada en una sola exhibición por transferencia electrónica.
- *Enviar constancia fiscal para efectos de generarte tu factura.
- *Enviar lo nombres completos de los participantes para sus diplomas.
- *Se ajunta paquete de descuento empresarial.

PAQUETES EMPRESARIALES

PAQUETE 1

De 10 a 19
participantes

15%
de descuento

PAQUETE 2

De 20 a 29
participantes

25%
de descuento

PAQUETE 3

De 30 participantes
en adelante

35%
de descuento

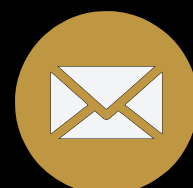
CONTÁCTANOS



3338127766. 3338034527.
33288607886



WhatsApp. 3313366625



cursos@dhyne.com



<https://dhyne.com/curso-de-clima-laboral/>



“Un buen ambiente de trabajo no es un lujo, es una necesidad.”

Richard Branson