

Coaching Organizacional

**DESARROLLO HUMANO Y DE
NEGOCIOS**

www.dhyne.com



¿Quiénes somos?

- Expertos en Cursos de Capacitación para Empresas con 27 años. Con 12 Centros de Capacitación a tu disposición. Dedicada a la investigación de 5 ciencias: 1. Psicología Humana. 2. Sociología Humana. 3. Antropología Humana. 4. Biología Humana. 5. Etología Humana.
- Expertos en Habilidades Blandas y Duras: Negocios. Ventas. Liderazgo. Trabajo en Equipo.
- Expertos en Motivación, Autoestima y Desarrollo Personal de Empleados, Estudiantes y Familias.
- Certificación en Coaching para el Alto Desarrollo Empresarial.
- Certificación por parte de la S.T.P.S. con registro GORC – 641104 – 7W6 – 0005 de Cursos de Capacitación Empresarial



Objetivo

- El objetivo principal del **coaching organizacional** es **impulsar el desarrollo del potencial humano** dentro de la empresa para mejorar el desempeño individual, grupal y organizacional, alineando las metas personales con los objetivos estratégicos de la organización.
- El coaching organizacional busca que **las personas crezcan** para que la organización también lo haga.





Programa

- * **Alineación de Objetivos**
- * **Identificación de Talentos**
- * **Trabajo en Equipo**
- * **Gestión de Conflictos**
- * **Liderazgo**
- * **Comunicación Asertiva**
- * **Motivación**
- * **Aprendizaje Continuo**

Alineación de Objetivos

La alineación de objetivos es el proceso de asegurar que los objetivos individuales, los de los equipos y los de la organización en su conjunto estén conectados y vayan en la misma dirección. Es decir, que todos estén trabajando con un propósito común.





Identificación de Talentos

Detectamos a las personas con habilidades, competencias y potencial sobresaliente, para que puedan aportar valor al presente y futuro de tu negocio.

Encontramos a tus colaboradores con "algo especial" que los hace destacar y que, con el desarrollo adecuado, pueden convertirse en líderes, expertos o piezas clave para el crecimiento de tu empresa.

Trabajo en Equipo

- Cada miembro aporta sus habilidades, conocimientos y esfuerzos, con una **actitud cooperativa, para lograr resultados** que serían difíciles (o imposibles) de conseguir individualmente.
- Objetivo común. Todos los miembros entienden y están comprometidos con una meta compartida. Comunicación abierta y clara. Se comparte información, ideas y feedback de manera honesta y respetuosa. Roles bien definidos. Cada persona sabe qué se espera de ella y cómo su rol contribuye al conjunto. Colaboración, no competencia interna. **Se prioriza el “nosotros”** por encima del “yo”. Confianza mutua. Se trabaja en un ambiente donde se valora y respeta a cada integrante. Toma de decisiones conjunta. Se escuchan diferentes puntos de vista y se toman decisiones de forma colectiva (cuando aplica). Responsabilidad compartida. El éxito (o fracaso) es de todos, no de uno solo.





Gestión de Conflictos

Es una de las intervenciones más valiosas para lograr equipos más saludables, colaborativos y eficaces.

- Sacamos el conflicto a la luz sin juicio.
- Hacemos que la persona pueda responder y no reaccionar automáticamente.
- Abrimos el diálogo con respeto y claridad.
- Pasar del "yo contra ti" al "nosotros con un problema".
- El conflicto lo transformamos en una oportunidad de mejora real.
- El equipo crece gracias al proceso, no a pesar del conflicto.



Liderazgo

Llevamos un proceso de acompañamiento personalizado (individual o grupal) para desarrollar las habilidades, competencias y conciencia personal necesarias para liderar con efectividad, propósito e impacto.

Formamos líderes conscientes, estratégicos y humanos, que sepan inspirar, motivar y guiar a sus equipos hacia los objetivos de tu organización.

Comunicación Asertiva

Tus colaboradores se **expresarán de manera clara, directa y respetuosa**, defendiendo sus ideas, necesidades y emociones sin agredir a los demás.

- Resolviendo conflictos.
- Dando y recibiendo feedback.
- Liderar con claridad y respeto.
- Negociar y poner límites sin culpa.
- Fortalecer relaciones laborales sanas.





Motivación Laboral

- Aumento del Rendimiento y Productividad
- Fomento del Compromiso y Lealtad
- Mejora de la Satisfacción Laboral
- Reducción de la Rotación de Personal
- Fomento del Trabajo en Equipo
- Desarrollo del Potencial de los Empleados
- Incremento de la Creatividad e Innovación
- Mejora del Clima y la Cultura Organizacional
- Mejor Gestión del Estrés
- Impulso de la Eficiencia Organizacional
- Fomento del Sentimiento de Propósito
- Reducción de la Ausentismo

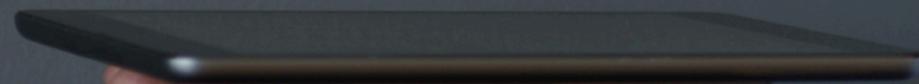
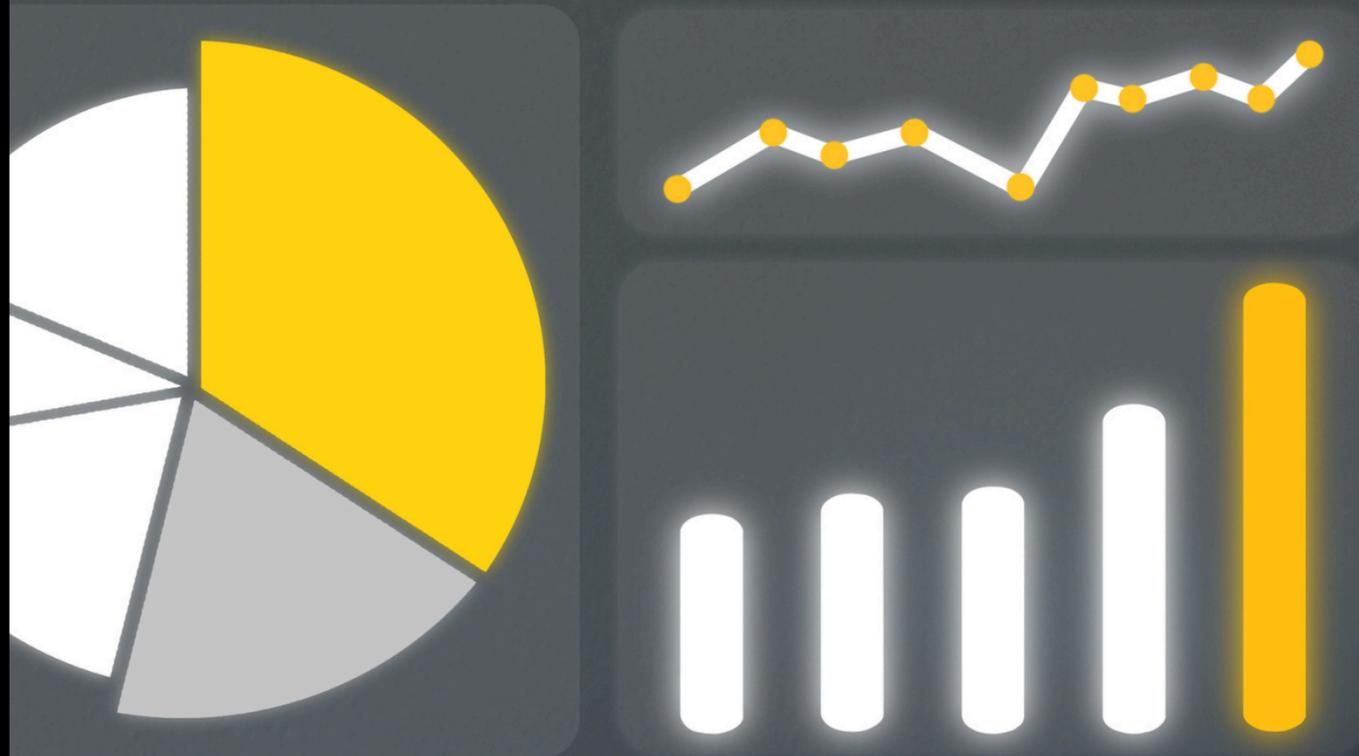
Aprendizaje Continuo

- Es la actitud y práctica constante de adquirir conocimientos, habilidades y experiencias, con apertura al cambio y a la mejora continua. El coachee:
- Reflexiona sobre sus acciones y decisiones.
- Aprende de sus errores y aciertos.
- Integra nuevos enfoques y perspectivas.
- Desarrolla una mentalidad de crecimiento (“growth mindset”).



Indicadores Clave de Rendimiento “KPI”

El objetivo de los KPIs (Indicadores Clave de Desempeño) en el coaching organizacional es **medir, monitorear y demostrar el impacto real** del proceso de coaching dentro de una empresa. No se trata solo de “sentir que mejoró algo”, sino de tener evidencia concreta y medible de ese cambio.



Indicadores de Coaching Organizacional

1. Índice de clima organizacional

- Resultado de encuestas internas que miden percepción sobre liderazgo, comunicación, trabajo en equipo, reconocimiento, etc.

2. Employee Net Promoter Score (eNPS)

- Mide el nivel de recomendación de la empresa por parte de sus colaboradores.

3. Tasa de rotación de personal

- Un alto índice puede indicar problemas culturales (falta de propósito, liderazgo tóxico, falta de oportunidades). Altos niveles pueden reflejar desmotivación, mal clima o desgaste.

4. Consistencia con los valores corporativos

- Encuestas o feedback 360°: ¿los líderes encarnan los valores? ¿Los empleados los practican?

5. Tasa de promoción interna

- Refleja si se valoran y desarrollan los talentos de acuerdo con la cultura de crecimiento.



Propuesta Comercial:

- *El Coaching Organizacional se da en tus Instalaciones.
- *Lunes a Sábado con duración de 8 horas durante un mes.
- *Esta cantidad debe ser depositada en una sola exhibición por transferencia electrónica.
- *Enviar constancia fiscal para efectos de generarte tu factura.
- *Se adjunta paquete de descuento de Coaching Organizacional.

Paquete de Coaching Organizacional

MicroEmpresa
1 - 10
Colaboradores

\$ 9,997.00
+ IVA

8 Horas al mes

Pequeña
Empresa
11 - 50
Colaboradores

\$ 15,997.00
+ IVA

8 Horas al mes

Mediana
Empresa
51 - 250
Colaboradores

\$ 19,997.00
+ IVA

8 Horas al mes

Obsequiamos:

- * Identificación de Talentos para todos los participantes.
- * Coaching de Vida para todos los participantes.
- * Coaching de Equipos de Trabajo en Equipo.
- * Manejo de Estrés Laboral, Finanzas Personales, Desarrollo de Talentos, Liderazgo, Trabajo en Equipo, Inteligencia Emocional.

Contacto

3338034527.

3338127766.

3328860786.

3313366625

www.dhyne.com



“La motivación surge de trabajar en lo que nos gusta. También, de trabajar con las personas que nos gustan”.

Sheryl Sandberg